



6 dicas do que não fazer em comitês ou grupos de afinidade de D&I

01

Não use esses espaços para protagonizar histórias individuais; D&I é sobre coletividade.

02

Não gere competição entre o comitê de diversidade e inclusão e demais grupos de afinidade.

Trabalhem juntos!

03

Não leve problematizações e críticas sem proposição de soluções; Críticas são importantes, soluções também!

04

Não use esses espaços para criar “*kumbaya moments*” – i.e., rodas de conversas abertas, para todos, sem definição de um propósito ou uma estratégia. Isso pode ter um efeito bastante negativo, e uma perda de confiança sobre temas de D&I.

05

Não exponha negativamente qualquer pessoa; a vergonha é um grande obstáculo para uma mudança real. Quando pedimos às pessoas que enfrentem verdades duras sobre tópicos difíceis, a vergonha não apenas atrapalha; ela pode explodir a ponte que você espera cruzar. Prefira conversas privadas para trazer tópicos necessários, mas que podem ser muito sensíveis.

06

**Procure não fazer declarações performáticas;
se você quer levar um tema, leve, mas com
fundamento, evidências e proposta de
solução.**