



# 6 dicas para um recrutamento inclusivo



01

Realize uma descrição de vaga inclusiva, com linguagem clara, objetiva e inclusiva.

Por exemplo, substitua **candidato** por **pessoa candidata**, **gestor** por **pessoa gestora**.

**02**

**Não solicite informações das pessoas candidatas que não sejam estritamente necessárias para o processo seletivo, inclusive dados que podem ser sensíveis ou confidenciais.**

**03**

**Verifique se, de fato, é preciso um segundo idioma, como inglês ou espanhol.**

**04**

**Divulgue a vaga em portais diversos, inclusive naqueles que são especializados em R&S de grupos minorizados.**

**05**

**Refleta sobre adoção de filtros, tais como cidade, bairro, faculdade etc.**

**06**

**Informe sobre acessibilidade, inclusive tecnologias disponíveis para a realização de entrevistas.**