



Dicas para turbinar grupos de afinidade de D&I





01

Crie governança para o grupo

Os grupos de afinidade trazem perspectivas dos grupos minorizados, e, é essencial que os trabalhos deles estejam definidos dentro de uma estrutura da empresa ou organização.



02

Defina os objetivos do grupo

É importante que os integrantes saibam a abrangência da atuação, para que possam trabalhar para alcançá-la.



03

Construa apoio da liderança

Apresente as ideias, propósito, e objetivos do grupo, e obtenha o apoio da liderança da empresa ou organização.



04

Planeje as atividades

Estabeleça planejamento de todas as atividades do grupo de forma trimestral, semestral e anual, incluindo ações, palestras etc.



05

Colabore e engaje

Apresente ideias, colabore com o grupo, e sempre pense de forma proposita.



06

Avalie e meça

Avalie as atividades do grupo, e mostre o progresso, inclusive para as lideranças da empresa ou da organização.



Quer saber mais?

Converse com a nossa equipe!

Nos últimos 3 anos, a TRAVESSIA apoiou a criação de mais de 40 grupos de afinidade, em diferentes empresas e organizações.

Travessia

ESTRATÉGIAS EM INCLUSÃO

www.travessiainclusao.com.br

Alameda dos Maracatins, 780 sala 804
São Paulo – SP

contato@travessiainclusao.com.br
11 95882-8562

[linkedin.com/company/projeto-travessia](https://www.linkedin.com/company/projeto-travessia)
[facebook/projetotravessia](https://www.facebook.com/projetotravessia)
[instagram @travessia.inclusao](https://www.instagram.com/travessia.inclusao)